

Une stratégie RSE nourrie par une croissance forte

Mersen est un expert mondial des spécialités électriques et des matériaux avancés pour les industries high-tech.

En mars 2023, fort de ses avancées sur les marchés des semi-conducteurs et des véhicules électriques, Mersen s'est fixé de nouvelles ambitions à moyen terme. De nouveaux objectifs ont été fixés à l'horizon 2027, soutenus par un plan d'investissements significatifs.

La feuille de route RSE 2027 reprend les engagements prioritaires du Groupe en les ajustant à ce nouvel horizon et à la croissance attendue.

NOS ENGAGEMENTS PRIORITAIRES



Être un partenaire responsable

› Améliorer les pratiques sociales et environnementales tout au long de notre chaîne de valeur.

QUELQUES RÉALISATIONS 2023

Réalisation de **19 audits RSE** de fournisseurs stratégiques.

NOS ENGAGEMENTS POUR 2027*

- Avoir moins de 5 % de fournisseurs avec une note RSE <25.
- Maintenir au moins 85 % de nos achats externes auprès de fournisseurs locaux.



Limiter l'impact environnemental de nos sites

› Décarboner et atténuer au maximum l'impact sur le changement climatique.

70% de recyclage de nos déchets.

- Réduire l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) des scopes 1 et 2 de 35 %.
- Augmenter la part d'électricité renouvelable jusqu'à 80 %.
- Améliorer le taux de déchets recyclés pour atteindre 80 %.
- Réduire la consommation d'eau en intensité de 15 %.
- Formaliser un plan de conservation de l'eau pour 100% des sites soumis à un stress hydrique.



Développer notre capital humain

› Promouvoir l'égalité des chances et la diversité.
› Promouvoir une politique sociale pour tous.
› Développer et consolider la culture de la santé et de la sécurité au sein du Groupe.

100% des salariés bénéficient d'une protection sociale avec un capital décès.

- Augmenter de 4 points la part de femmes ingénieurs et cadres (soit 29 %).
- Atteindre un taux de 27 % de femmes dans les instances dirigeantes.
- Augmenter de 25 % le nombre de personnes handicapées employées.
- Généraliser les dispositifs de participation aux bénéficiaires.
- Adopter un seuil minimum de congés dans tous les pays.
- Maintenir le taux d'accident avec arrêt de travail $\leq 1,8$ et le taux de gravité des accidents ≤ 60 .
- Augmenter de 30 % le nombre de visites de sécurité du management par employé.



Développer la culture éthique et conformité

› S'approprier les règles éthiques.
› Protéger les données et les systèmes informatiques.

Formation des salariés
90 % des salariés ciblés ont suivi une formation sur la cybersécurité.

- Proposer une formation éthique à tous les collaborateurs. Elle est obligatoire pour les nouveaux entrants et, tous les deux ans, pour l'ensemble des salariés.
- Instaurer une formation à la cybersécurité, obligatoire pour tous les salariés disposant d'un PC.

*vs 2022